

Medierea litigiilor de munca

Datorita situatiei economice din tara noastra, in ultima perioada s-au declansat tot mai multe litigii care au ca obiect conflicte de munca, fie ca este vorba de drepturi banesti, interpretarea, executarea si desfacerea contractelor de munca, sau de conflicte intre angajatii din cadrul aceleasi societati comerciale. Desi in Romania exista instante specializate pe litigii de munca in care spetele trebuiesc judecate de urgenta, cei ce doresc declansarea unui proces au neplacuta surpriza sa constate ca primesc primul termen de judecata la peste 6 luni de la depunerea cererii. Daca mai punem la socoteala si faptul ca, pentru judecarea unui proces sunt necesare mai multe termene, fara sa luam in considerare apelul si recursul, constatam ca solutionarea unui asemenea proces poate dura chiar si un an. Din fericire, exista si alta cale pentru ca un asemenea conflict sa se incheie intr-un timp mult mai scurt, fara sa mai fie necesara prezenta la salile de judecata si doar in urma catorva sedinte de 2-3 ore desfasurate intr-un spatiu primitiv, la data si ora convenite in functie de programul fiecaruia.

Se stie faptul ca, acolo unde sunt mai multe persoane care interactioneaza, pot sa apara si conflicte mai mari sau mai mici, depinde de interesul persoanelor in discutie. Nu fac exceptie de la aceasta nici raporturile existente intr-o societate comerciala fie ca vorbim de raporturile dintre angajat si angajator fie de raporturile dintre angajatii din cadrul aceleiasi firme. Un conflict poate fi generat de lipsa de comunicare, diferente de opinii, de interese, etc. Daca, de cele mai multe ori aceste conflicte sunt rezolvate de chiar persoanele in cauza, uneori este necesara interventia unei terte persoane neutre si impartiale (mediatorul) pentru stingerea acestuia.

In Romania, institutia medierii este reglementata de lege inca din anul 2006, dar aceasta este prea putin cunoscuta la noi, desi in alte tari europene este o practica frecventa, uneori obligatorie.

Persoanele responsabile din cadrul unei societati comerciale, trebuie sa ia in calcul si avantajele medierii. De exemplu, costurile celor care apeleaza la aceasta procedura sunt mult diminuate intrucat conflictul se rezolva in regim confidential evitandu-se astfel posibilitatea unei publicitati negative care ar putea avea efecte nefaste asupra renumelui acestora. Prin faptul ca un litigiu de munca se poate incheia rapid, se evita astfel procesele lungi si costisitoare, acest lucru fiind benefic pentru activitatea viitoare a companiei.

Uneori apar conflicte intre angajatii aceleasi companii. In aceste cazuri, este indicat ca managerul sa apeleze la un mediator daca doreste sa pastreze in companie ambele persoane implicate in conflict si fara a fi nevoit sa apeleze la masuri administrative. Existenta unor conflicte in cadrul unei organizatii costa foarte mult

compania din cauza unor blocaje de comunicare si decizii intarziate care conduc uneori la diminuarea cotei de piata in favoarea concurentei.

Dupa mediere, conflictul se poate incheia cu o intelegere echilibrata, avantajoasa pentru ambele parti si care incurajeaza colaborarea constructiva in aplicarea sarcinilor comune. Au fost chiar cazuri in care cei care au avut neintelegeri sa ajunga chiar sa aiba activitati comune in timpul liber.

Sfatul nostru este sa apelati cu incredere la un mediator specializat si o sa fiti placut surprinsi de modul in care se poate incheia un conflict din cadrul sau in afara unei companii.

FLORENTINA STANESCU

Birou de mediator

tel: 0745 136637

mail:Florentina.stanescu@info-medieri.ro

www.info-medieri.ro